



INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI art. 13 e 14 Regolamento UE 2016/679 - "GDPR"	CANDIDATI Versione 2.0 – Ottobre 2024
---	--

Sommario	<p>Caro Candidato, La Normativa Privacy (in particolare il Regolamento UE 2016/679, il "Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati" - noto con l'acronimo inglese "GDPR"), per il cui rispetto ci impegniamo costantemente, ci richiede di fornirle le seguenti informazioni sul trattamento dei Suoi Dati Personali da noi effettuato ai fini dell'esame della Sua candidatura come Lavoratore (indipendentemente dalla tipologia contrattuale) o Collaboratore, a norma degli artt. 13 e 14 del citato Regolamento. Le informazioni sono rese da una o più delle organizzazioni del Gruppo Koelliker in qualità, ciascuna, di autonomo Titolare del trattamento dei dati personali (di seguito anche semplicemente "Titolare"), in quanto tale soggetto determina le finalità e i mezzi del trattamento.</p> <p>Le persone fisiche a cui si riferiscono i Dati Personali sono dette "Interessati". Il "Trattamento di Dati Personali", in parole semplici, è una qualsiasi operazione riguardante qualunque "informazione relativa a persona fisica, identificata o identificabile". Ad esempio, un indirizzo e-mail riferibile ad una persona (es. mario.rossi@nomeadominio.it) è considerato "Dato Personale", e l'atto di raccogliarlo e registrarlo presso di noi è considerato "Trattamento".</p> <p>Nella seguente tabella sono reperibili le informazioni essenziali su chi siamo, quali dati trattiamo, perché, come e per quanto tempo, e su quali obblighi e diritti l'Interessato ha in merito al Trattamento dei Dati. In calce si trovano le definizioni dei termini ed espressioni utilizzati (il Glossario).</p>
	Chi siete ("Titolare del Trattamento")? <p>A seconda della società alla quale la candidatura è inviata e/o viene trasmessa:</p> <ul style="list-style-type: none">• Pro Infanzia S.p.A. a s.u. - Ospedale Koelliker, con sede legale in Torino (TO) -10134 - Corso Galileo Ferraris n. 247-255. C.F., P. IVA, numero di iscrizione C.C.I.A.A. di Torino: 01090120013, in persona del legale rappresentante <i>pro tempore</i>.• MOD S.r.l., C.F./P.IVA 06297590017 - con sede legale in C.so Massimo d'Azeglio, 43, Torino, in persona del legale rappresentante <i>pro tempore</i>.• Sikelia S.r.l. - C.F./P.IVA 12117810015 - con sede legale in Via Ottavio Revel, 21/A, Torino, in persona del legale rappresentante <i>pro tempore</i>.• Koelliker Medical Center S.r.l., C.F./P.IVA.: 12349600010, con sede legale in Piazza Solferino 11 - 10121, Torino, in persona del legale rappresentante <i>pro tempore</i>.• Fondazione Koelliker - Ente del Terzo Settore - C.F./P.IVA 97897960015 - con sede legale in C.so G. Ferraris, 247-255, Torino, in persona del legale rappresentante <i>pro tempore</i>.
	Quali dati personali trattate? <p>Dati Personali comuni (es. nome e cognome, numeri di telefono, indirizzi fisici, indirizzi e-mail); di regola non tratteremo Dati Personali Particolari (es. informazioni che rivelino l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, l'appartenenza sindacale, o dati relativi alla salute), a meno che ciò non sia richiesto obbligatoriamente dalla legge come, a titolo esemplificativo e non esaustivo, la L. 69/1999 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili".</p> <p>Pertanto Le raccomandiamo di non trasmetterci informazioni "sensibili" non strettamente necessarie per la valutazione del Suo profilo personale ai fini della posizione lavorativa o la collaborazione professionale offerta.</p>
	Qual è l'origine dei dati personali? <p>A seconda dei casi, potrebbe averceli trasmessi Lei stesso oppure potremmo averli ottenuti da soggetti terzi (es. agenzie di somministrazione lavoro, centri per l'impiego, ecc.) o da fonti accessibili al pubblico (es. LinkedIn).</p>
	A quale scopo trattate i dati (finalità) e cosa vi autorizza a trattarli (base giuridica)? <p>Il Trattamento dei Dati Personali viene eseguito con le seguenti finalità, e sulla base dei presupposti di legittimità indicati per ciascuna:</p> <ol style="list-style-type: none">1) gestire la Sua candidatura, e in generale, il processo di selezione ed ogni attività conseguente e/o connessa (es. gestione delle richieste, implementazione e mantenimento di anagrafiche, invio comunicazioni tecniche, organizzative e informative), sulla base della necessità di eseguire misure precontrattuali su Sua richiesta (art. 6 § 1.b GDPR);2) adempiere ad obblighi previsti dalla normativa applicabile (es. valutazione della candidatura come soggetto appartenente a "categorie protette"), sulla base della necessità di adempiere ad obblighi giuridici, anche in materia di diritto del lavoro (art. 6 § 1.c e 9 § 2.b GDPR);



	<p>3) accertare, esercitare e/o difendere un diritto nelle sedi competenti, sulla base del nostro interesse legittimo a difendere un nostro diritto e/o della necessità di perseguire tale finalità in sede giudiziaria, amministrativa o stragiudiziale (art. 6 § 1.f e/o 9 § 2.f GDPR).</p>
	<p>Condividete i dati con qualcuno (categorie di Destinatari)?</p> <p>Nella misura minima necessaria per il raggiungimento di ciascuna delle Finalità, su uno dei presupposti di legittimità sopra descritti e sulla base della normativa applicabile e/o di un accordo contrattuale con il Titolare, comunicheremo o potremo comunicare i dati a:</p> <p>a) soggetti necessari per l'esecuzione delle attività connesse e conseguenti alla gestione della Sua candidatura (es. fornitori di servizi informatici, bancari, assicurativi, di spedizione e trasporto, contabili, fiscali, di consulenza del lavoro, tributari, legali, di selezione del personale, di somministrazione di lavoro, ecc.), che agiscono in qualità di Responsabili del Trattamento o come autonomi Titolari a seconda dei casi;</p> <p>b) organizzazioni pubbliche e autorità, se e nei limiti in cui ciò sia richiesto dalla normativa applicabile o da loro ordini, o per l'esercizio, l'accertamento e/o la difesa di un diritto in sede giudiziaria, oppure per la salvaguardia di Suo un diritto o interesse (es. vita o incolumità fisica).</p>
	<p>I dati vengono trasferiti al di fuori dell'Unione Europea?</p> <p>Per alcune attività di gestione documentale interna potremmo utilizzare servizi informatici erogati da società stabilite al di fuori dello Spazio Economico Europeo (es. Stati Uniti: in tal caso il trasferimento è effettuato sulla base di decisioni di adeguatezza o di clausole contrattuali standard e di misure supplementari per garantire la protezione dei dati). In ogni caso, ci assicuriamo che i trasferimenti di dati avvengano unicamente verso paesi che garantiscano un livello di protezione adeguato, per i quali esista una decisione di adeguatezza della Commissione Europea, secondo i limiti le condizioni previste dagli artt. 44 e ss. del GDPR, o sulla base di una delle altre garanzie previste dal capo V del GDPR. Ulteriori informazioni sui trasferimenti di dati personali al di fuori dello Spazio Economico Europeo sono disponibili scrivendo al Titolare del Trattamento.</p>
	<p>Per quanto tempo conservate i dati?</p> <p>Il tempo massimo di conservazione dei Dati Personali di norma non sarà superiore a dodici mesi successivi al termine del processo di selezione, nel caso in cui non faccia seguito la Sua assunzione come lavoratore.</p> <p>Qualora invece al processo di selezione faccia seguito la Sua assunzione, i Dati Personali saranno conservati secondo le tempistiche indicate nell'informativa che Le verrà sottoposta al momento dell'assunzione.</p> <p>I dati potranno essere conservati per un periodo di tempo più lungo qualora ciò si renda necessario per adempiere agli obblighi giuridici cui il Titolare è soggetto o per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto. Decorso i termini di conservazione indicati i dati saranno distrutti o resi anonimi, compatibilmente con le procedure tecniche di cancellazione e backup.</p>
	<p>Sono obbligato a fornire i dati?</p> <p>Sì, i Dati Personali Comuni occorrono sicuramente per consentirci di gestire la Sua candidatura, in quanto necessari ai fini dell'espletamento del processo di selezione. Quanto ai Dati Particolari, non è obbligato a fornirceli se non sono indispensabili ai fini della valutazione della Sua candidatura (ma è tenuto se vi è un obbligo di legge che deve essere osservato da noi e/o da Lei).</p> <p>Nel caso in cui la documentazione (<i>curriculum vitae</i> e/o altro) inviata contenga informazioni "sensibili" sovrabbondanti rispetto a quanto strettamente necessario, quelle informazioni non verranno utilizzate al fine di valutare la Sua candidatura, e la documentazione relativa verrà distrutta.</p>
	<p>Cosa accade se non lo faccio?</p> <p>Non saremo nella condizione di prendere in considerazione la Sua candidatura, né gestire l'eventuale processo di selezione. Il rifiuto di comunicare Dati Particolari, ove non indispensabili ai fini dell'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, non ha alcuna conseguenza.</p>
	<p>Quali diritti ho?</p> <p>Il diritto di:</p> <p>a) accedere ai Dati Personali in nostro possesso e chiederne copia, salvo il caso in cui l'esercizio del diritto leda i diritti e le libertà di altre persone fisiche;</p> <p>b) chiedere la rettifica dei Dati Personali eventualmente incompleti o inesatti;</p> <p>c) chiederne la cancellazione, ove ricorrano i presupposti, salve le esclusioni stabilite dall'art. 17 § 3 GDPR;</p>



	<p>d) chiedere la Limitazione del Trattamento, ove ricorrano i presupposti, salve le esclusioni stabilite dall'art. 18 § 2 GDPR;</p> <p>e) richiedere un elenco dei responsabili del trattamento, con gli ulteriori dati utili alla loro identificazione;</p> <p>f) richiedere la portabilità dei dati, (ossia riceverli in formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, per poterli trasmettere al altro titolare senza impedimenti), nei limiti in cui il trattamento sia basato sul consenso o sulla necessità di esecuzione di un contratto, ove tecnicamente possibile e salvo nel caso in cui l'esercizio del diritto leda i diritti e le libertà di altre persone fisiche;</p> <p>g) proporre reclamo al Garante per la Protezione dei Dati Personali (in Italia, www.garanteprivacy.it), o all'Autorità Garante dello Stato dell'UE in cui risiede abitualmente o lavora, oppure del luogo ove si è verificata la presunta violazione.</p> <p>Diritto di opposizione: l'Interessato ha il diritto di opporsi al Trattamento basato sul legittimo interesse del Titolare, per motivi connessi a situazioni particolari (es. pregiudizio all'onore, alla reputazione, al decoro), salvo ricorra un interesse legittimo cogente e prevalente a norma dell'art. 21.1 GDPR, e salvo che il trattamento sia necessario per accertamento, esercizio o difesa di un diritto in sede giudiziaria. L'esercizio dei diritti di cui sopra può essere ritardato, limitato o escluso nei casi previsti dall'art. 2-undecies d.lgs. 196/2003.</p>
	<p>Chi posso contattare per domande o per l'esercizio dei miei diritti?</p> <p>Può inviare una email all'indirizzo privacy@gruppokoelliker.it. Il Titolare ha inoltre designato un Responsabile della Protezione dei Dati ("RPD" o "DPO") che è disponibile per ogni richiesta inerente alla privacy all'indirizzo dpo@gruppokoelliker.it</p>

NOTA BENE

- 1) Questa Privacy Policy è in vigore dalla data indicata in intestazione; ci riserviamo di modificarne il contenuto, in parte o completamente, anche a seguito di variazioni della Normativa Privacy; effettueremo la Pubblicazione sul Sito della versione aggiornata della Privacy Policy e da quel momento essa sarà vincolante: lei è perciò invitato a visitare con regolarità questa sezione.

GLOSSARIO

"Autorità di Controllo": l'autorità pubblica indipendente istituita da uno Stato dell'Unione Europea, o dall'Unione Europea stessa, incaricata di sorvegliare l'applicazione della Normativa Privacy (per l'Italia, il Garante per la Protezione dei Dati Personali, <http://www.garanteprivacy.it>).

"Autorità": ente o organizzazione, pubblica o privata, con poteri amministrativi, giudiziari, di polizia, disciplinari, di vigilanza.

"Autorizzato": la persona fisica, posta sotto la diretta autorità del Titolare, che riceve da quest'ultimo istruzioni sul Trattamento di Dati Personali, ai sensi e per gli effetti dell'art. 29 del GDPR.

"Codice Privacy": il D. Lgs. 196/2003 e successive modificazioni e/o integrazioni (in particolare ad opera del D. Lgs. n. 101/2018).

"Comitato": il Comitato europeo per la protezione dei dati, istituito dall'art. 68 del GDPR e disciplinato dagli artt. da 68 a 76 del GDPR, che sostituisce il WP29 dal 25/5/2018.

"Comunicazione": il dare conoscenza dei dati personali a uno o più soggetti determinati diversi dall'interessato, dal rappresentante del titolare nel territorio dell'Unione europea, dal responsabile o dal suo rappresentante nel territorio dell'Unione europea, dalle persone autorizzate, ai sensi dell'articolo 2-*quaterdecies*, al trattamento dei dati personali sotto l'autorità diretta del titolare o del responsabile, in qualunque forma, anche mediante la loro messa a disposizione, consultazione o mediante interconnessione" (come definita all'art. 2-ter, comma 4, lett. a del Codice Privacy).

"Dati Particolari": i Dati Personali "che rivelino l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l'appartenenza sindacale, [...] relativi [...] alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona" (art. 9.1 GDPR), "relativi alla salute" ("i dati personali attinenti alla salute fisica o mentale di una persona fisica, compresa la prestazione di servizi di assistenza sanitaria, che rivelano informazioni relative al suo stato di salute", come definiti dall'art. 4, sottoparagrafo 1, n. 15, del GDPR) e i "dati personali relativi alle condanne penali e ai reati o a connesse misure di sicurezza" (art. 10 del GDPR), nonché i Dati "genetici" ("i dati personali relativi alle caratteristiche genetiche ereditarie o acquisite di una persona fisica che forniscono informazioni univoche sulla fisiologia o sulla salute di detta persona fisica, e che risultano in particolare dall'analisi di un campione biologico della persona fisica in questione", come definiti dall'art. 4, sottoparagrafo 1, n. 13, del GDPR) e "biometrici" ("i dati personali ottenuti da un trattamento tecnico specifico relativi alle caratteristiche fisiche, fisiologiche o comportamentali di una persona fisica che ne consentono o confermano l'identificazione univoca, quali l'immagine facciale o i dati dattiloscopici", come definiti dall'art. 4, sottoparagrafo 1, n. 14, del GDPR).



"Dati Personali Comuni": i "Dati Personali" riguardanti una persona fisica identificata o identificabile (quali a titolo meramente esemplificativo, nome e cognome, codice fiscale, numero di matricola, dati di contatto, data e luogo di nascita, indirizzi fisici o informatici, ecc.) non appartenenti a categorie particolari.

"Dato Personale": è "qualsiasi informazione riguardante una persona fisica identificata o identificabile («interessato»); si considera identificabile la persona fisica che può essere identificata, direttamente o indirettamente, con particolare riferimento a un identificativo come il nome, un numero di identificazione, dati relativi all'ubicazione, un identificativo online o a uno o più elementi caratteristici della sua identità fisica, fisiologica, genetica, psichica, economica, culturale o sociale", come definito dall'art. 4, sottoparagrafo 1, n. 1, del GDPR).

"Dato" o **"Dati"**: una o più delle categorie indicate, nel presente Atto, come Dati Personali e Dati Particolari.

"Destinatario": "la persona fisica o giuridica, l'autorità pubblica, il servizio o un altro organismo che riceve comunicazione di dati personali, che si tratti o meno di Terzi", come definito dall'art. 4, sottoparagrafo 1, n. 9, del GDPR.

"Diffusione": "il dare conoscenza dei dati personali a soggetti indeterminati, in qualunque forma, anche mediante la loro messa a disposizione o consultazione" (come definita all'art. 2-ter, comma 4, lett. b del Codice Privacy).

"GDPR": il Regolamento UE 2016/679 "relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)".

"Interessato": "persona fisica identificata o identificabile", come definito dall'art. 4, sottoparagrafo 1, n. 1, del Regolamento UE 2016/679 (c.d. "GDPR").

"Lavoratore": "persona che, indipendentemente dalla tipologia contrattuale, svolge un'attività lavorativa nell'ambito dell'organizzazione di un datore di lavoro pubblico o privato, con o senza retribuzione, anche al solo fine di apprendere un mestiere, un'arte o una professione, esclusi gli addetti ai servizi domestici e familiari", come definito dall'art. 2, comma 1 lett. a) del D. Lgs. 81/2008.

"Limitazione": "il contrassegno dei dati personali conservati con l'obiettivo di limitarne il trattamento in futuro", come definita all'art. 4, sottoparagrafo 1, n. 3, del GDPR.

"Normativa Applicabile": una qualunque disposizione, di qualunque rango, appartenente al diritto italiano o a quello dell'Unione Europea, in qualunque modo applicabile all'oggetto del presente Atto.

"Normativa Privacy": il D. Lgs. 196/2003 e successive modificazioni e/o integrazioni ("Codice Privacy"), nonché i Provvedimenti Generali emessi ai sensi dell'art. 154 dello stesso Codice, il Regolamento UE 2016/679 ("GDPR") e l'ulteriore normativa applicabile, di qualunque rango, inclusi i pareri del WP29 e, dal 25/5/2018, del Comitato.

"Normativa" o **"Normative"**: una o più degli insiemi di norme indicati, nel presente atto, come Normativa Privacy e Normativa Applicabile.

"Responsabile": "la persona fisica o giuridica, l'autorità pubblica, il servizio o altro organismo che tratta dati personali per conto del titolare del trattamento", come definito dall'art. 4, sottoparagrafo 1, n. 8, del GDPR, nonché i soggetti da questo Autorizzati.

"Terzo": "la persona fisica o giuridica, l'autorità pubblica, il servizio o altro organismo che non sia l'interessato, il Titolare del trattamento, il Responsabile del trattamento e le persone autorizzate al trattamento dei dati personali sotto l'autorità diretta del titolare o del responsabile", come definito dall'art. 4, sottoparagrafo 1, n. 10, del GDPR.

"Titolare": "la persona fisica o giuridica, l'autorità pubblica, il servizio o altro organismo che, singolarmente o insieme ad altri, determina le finalità e i mezzi del trattamento di dati personali", come definito dall'art. 4, sottoparagrafo 1, n. 7, del GDPR.

"Trattamento": "qualsiasi operazione o insieme di operazioni, compiute con o senza l'ausilio di processi automatizzati e applicate a dati personali o insiemi di dati personali, come la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la strutturazione, la conservazione, l'adattamento o la modifica, l'estrazione, la consultazione, l'uso, la comunicazione mediante trasmissione, diffusione o qualsiasi altra forma di messa a disposizione, il raffronto o l'interconnessione, la limitazione, la cancellazione o la distruzione", come definito dall'art. 4, sottoparagrafo 1, n. 2, del GDPR.

"WP29": il Gruppo di lavoro per la tutela delle persone con riguardo al trattamento dei dati personali, istituito in virtù dell'art. 29 della direttiva 95/46/CE, i cui compiti sono fissati all'art. 30 della direttiva 95/46/CE e all'art. 15 della direttiva 2002/58/CE.

LE ICONE

Alcune Icone sono tratte dal "DaPIS (Data Protection Icon Set)" creato dal CIRSfid, Università di Bologna e Accademia di Belle Arti di Bologna (<http://gdprbydesign.cirsfid.unibo.it/dapis-the-data-protection-icon-set/>), rilasciato con licenza Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International (CC BY-SA 4.0) (<https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/>).